

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 11—जुलाई 17, 2004, शनिवार/आषाढ़ 20—आषाढ़ 26, 1926
No. 29] NEW DELHI, JULY 11—JULY 17, 2004, SATURDAY/ASADHA 20—ASADHA 26, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत
बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2004

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराधक्षेत्र एवं
विधि-विज्ञान संस्थान (का 1 पद) भर्ती नियम, 1973 को जहाँ तक उनका संबंध आचार्य के पद से है, उन बातों के सिक्क अधिकांश करते हुए जिन्हें
ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, गृह मंत्रालय के लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधक्षेत्र एवं
विधि-विज्ञान संस्थान में आचार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधक्षेत्र एवं विधि-विज्ञान
संस्थान, (आचार्य) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से
उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे
संबंधित अन्य बातों के हींगी की पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, क

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आचार्य	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7	8	
50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		नहीं		आवश्यक : (i) किसी मान्याप्राप्त विश्वविद्यालय से अपराध शास्त्र या समाज शास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि या समतुल्य। (पी.एच.डी. अनुसंधान का विषय विचलंति का समाज शास्त्र/अपराध शास्त्र से संबंधित हो) (ii) पन्द्रह वर्ष का अध्यापन अनुभव जिसमें 5 वर्ष का अनुसंधान के मार्गदर्शन का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)				

की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. फिल या स्नाकोत्तर के पश्चात् अनुसंधान कार्यपद्धति में डिप्लोमा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	-------------------------------	--

9	10	11
लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
प्रतिनियुक्ति :- (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार और विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जो स्तंभ 8 के आम्मीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों : (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सम्प्रत्ययता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय 2. निदेशक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) 3. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)	सीधी भर्ती करते समय किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित और शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 4/2/2001-एन.आई.सी.एफ.एस.]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 2004

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science (Class I posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Professor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Professor) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, Classification and scale of pay.**—The number of the said post, the classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Professor	01* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :—</p> <p>(i) Doctorate Degree in Criminology or Sociology from a recognised University or equivalent</p> <p>[The topic for Ph. D research should be directly related to Sociology of Deviance/ Criminology].</p> <p>(ii) Fifteen years' experience in teaching, including five years experience of guiding research.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :—</p> <p>M. Phil. or Post M.A. Diploma in Research Methodology from a recognised University/Institution.</p>	Not applicable	1 (one) year for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	<p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central Government and State Government and Universities and recognised Research Institutions :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	
Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.			

12

[Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Chairman
2. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affairs —Member
3. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan, National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affairs —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, appointing an officer on deputation (including short-term contract), amending and relaxing any of the provision of these recruitment rules.

[F. No. 4/2/2001-NICFS]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, प्पेष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1987, संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाध्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक वे क्रम संख्या 11 के सामने प्रकाशित अनुसंधान सहायक और क्रम संख्या 63 के सामने प्रकाशित अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) के पद से संबंधित हैं तथा संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय के अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड में कतिपय समूह 'क', 'ख' और 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह 'क', 'ख', और 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	03* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
नहीं	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/गणित/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त गणित/गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में 5 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों/भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी सम्मिलित है। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अत्यंत सुअर्हित अभ्यर्थियों की दृष्टा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।

वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऊपर (i) के सामने उल्लिखित किसी एक विषय में डाक्टरेट की उपाधि या समतुल्य;

(2) किसी विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9 आयु : नहीं अर्हताएं : हां	10 केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	11 प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12 प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) और कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) की श्रेणी में आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता	13 समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. अपर सचिव, प्रशासन, नियुक्तियां, सामान्य और सेवाएं/अपर सचिव (भर्ती, परीक्षा सुधार और परीक्षा नियंत्रक) —सदस्य 3. निदेशक (परीक्षा सुधार) —सदस्य	14 सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनको उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठनों/विभागों में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5
2. अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	04* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसंधान	8000-275-13500 रु.	चयन

6	7	8
लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक। टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त गणित/संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों/भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन

7

8

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के है।)

आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : (1) किसी विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।

9	10	11
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालय/पब्लिक सेक्टर/कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या समतुल्य; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के आधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक (परीक्षा सुधार) और परीक्षा नियंत्रक —सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्तियां, सामान्य और सेवाएं)/अपर सचिव (भर्ती, परीक्षा सुधार और परीक्षा नियंत्रक) —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक (परीक्षा सुधार) —सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1	2	3	4	5
3. कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	04* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
12	13	14		
<p>प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान सहायक (5000—8000 रु.) जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : ऐसे अनुसंधान अन्वेषक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, 6500—10500 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) के उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उनकी उपयुक्तता का प्रारंभिक निर्धारण, विभागीय प्रोन्नत समिति द्वारा किया जाएगा। यदि वह उन्नयित पद के लिए "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है/जाती है, तो वह 5500—9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बनी रहेगी और उसका मामला प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाता रहेगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त गणित में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत अखिल भारतीय या राज्य स्तर पर विश्वविद्यालयों/</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक (परीक्षा सुधार)/अपर सचिव (भर्ती, परीक्षा सुधार) और परीक्षा नियंत्रक —सदस्य</p> <p>(iii) संयुक्त सचिव (भर्ती)/संयुक्त सचिव/(प्रशासन) —सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>		

भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5
4. अनुसंधान सहायक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	8* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता

6	7	8
नहीं	18-27 वर्ष के बीच टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती हैं। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त गणित/गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। टिप्पण 1 : —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय : (i) सांख्यिकी आंकड़े और उनके निर्वाचन के विश्लेषणात्मक विवेचन का अनुभव। (ii) कंप्यूटर/कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

9	10	11
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (i) अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्तियां, सामान्य और सेवाएं) —अध्यक्ष (ii) निदेशक (परीक्षा सुधार) —सदस्य (iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/10/98-स्था. (ख) (II)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 2nd July, 2004

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission Senior Research Officer (Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 1987, the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959; in so far as they relate to the post of Research Assistant appearing against serial number 11 and Research Officer (Statistics and Analysis) appearing against serial number 63 and the Union Public Service Commission Junior Research Officer (Statistics and Analysis) Recruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A', 'B' and 'C' posts in the Research, Statistics and Analysis Wing in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis).	3* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not exceeding 40 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time.)	Essential : (i) Master's Degree in Statistics/ Operations Research/ Mathematics/Applied Statistics/ Applied Mathematics/ Mathematical Statistics from a recognized University or equivalent;		Age : No Qualification : Yes		One year for direct recruits only.
Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahol and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep).	(ii) Five years' experience in research and statistical analysis including electronic data processing work in examination conducted at All India or State level by Universities/Indian Institute of Technology/Indian Institute of Management/Central Board of Secondary Education/ State Public Service Commissions/ State Board of Secondary or Technical Education/Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/ University Grants Commission/ Council of Scientific and Industrial Research.				
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.				

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: (1) Doctorate Degree in any one of the subjects mentioned against (i) above from a recognized University or equivalent;

(2) Post-graduate diploma in Computer Application awarded by an University or 'A' Level Diploma under Department of Electronic accredited computer courses.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with five years of regular service in the grade failing which Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with combined eight years regular service in the grade of Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis).

Note : Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government/State Government/Union territory/ University/Recognized Research Institution :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or
- (iii) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and

11

12

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations/departments of the Central Government shall not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation) consisting of :—

- | | | |
|-------|--|------------|
| (i) | Secretary, Union Public Service Commission | — Chairman |
| (ii) | Additional Secretary (Administration, Appointments, General and Services)/
Additional Secretary (Recruitment, Examination Reforms and Controller of Examinations) | — Member |
| (iii) | Director (Examination Reforms) | — Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary in making direct recruitment and while appointing an Officer on deputation/ short term contract.

1	2	3	4	5	6
2. Research Officer (Research, Statistics and Analysis).	4* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	Essential : (i) Master's Degree in Mathematics/ Statistics/Applied Statistics/ Mathematical Statistics/ Applied Mathematics/ Operations Research from a recognized University or equivalent;	Age : No Qualifications : Yes	One year for direct recruits and promotees

7	8	9	10
<p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep).</p>	<p>(ii) Three years' experience in Research and Statistical Analysis including electronic data processing work in examinations conducted by Universities/ Indian Institute of Technology/ Indian Institute of Management/ Central Board of Secondary Education/State Public Service Commissions/State Boards of Secondary or Technical Education/ Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/ University Grants Commission/ Council of Scientific and Industrial Research.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Post-graduate diploma in Computer Application awarded by an University or 'A' Level Diploma under Department of Electronic accredited computer courses.</p>		
11	12		
<p>Fifty per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract)</p> <p>Fifty per cent, by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with five years of regular service in the grade.</p> <p>Note : Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such</p>		

11

12

qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government/State Government/Union Territory/Recognized Research Institution/University/Public Sector Undertaking/Statutory or Autonomous Organisation :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or
- (ii) with five years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or
- (iii) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations/departments of the Central Government shall not exceed 3 years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) consisting of :—

- | | |
|--|------------|
| (i) Chairman/Member,
Union Public Service Commission | — Chairman |
| (ii) Secretary, Union Public Service Commission | — Member |
| (iii) Director (Examination Reforms)/
Additional Secretary (Recruitment,
Examination Reforms) and Controller of
Examinations) | — Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation) :—

- | | |
|---|------------|
| (i) Secretary, Union Public Service Commission | — Chairman |
| (ii) Additional Secretary (Administration,
Appointments, General and Services)/
Additional Secretary (Recruitment,
Examination Reforms) and Controller of
Examinations) | — Member |
| (iii) Director (Examination Reforms)/
Joint Secretary (Administration) | — Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6
3. Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	4* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
11	12				
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Research Assistant (Rs. 5000-8000) with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The suitability of Research Investigators with three years' regular service in the grade for appointment to the three upgraded posts of Junior Research Officer (Research Statistics and Analysis) in the pay scale of Rs. 6500-10500 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee. If assessed "not suitable" for appointment to be upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his/her case would be reviewed every year.</p> <p>Note 2 : Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis or (ii) with three years regular service in post in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Masters Degree in Mathematics/Statistics/Operations Research/ Applied Statistics/Mathematical/Statistics/Applied Mathematics from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) two years experience of Research and Statistical Analysis including electronic data processing work in examination conducted at all India or state level by Universities/Indian Institute of Technology/ Indian Institute of Management/ Central Board of Secondary Education/State Public Service Commissions/State Board of Secondary or Technical Education/Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research.</p>				

12

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

- | | | |
|-------|---|------------|
| (i) | Secretary, Union Public Service Commission | — Chairman |
| (ii) | Director (Examination Reforms)
Additional Secretary (Recruitment,
Examination Reforms) and Controller of
Examinations) | — Member |
| (iii) | Joint Secretary (Recruitment)/Joint Secretary
(Administration) | — Member |

1	2	3	4	5	6
4. Research Assistant (Research, Statistics and Analysis)	8* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18—27 years (Relaxable for upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled	Essential : (i) A Master Degree in Statistics/Mathematics/Operations/Research/Applied Statistics/Applied Mathematics/Mathematical Statistics from an University or equivalent;	Not applied	Two years for direct recruits

7	8
<p>Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable : (i) Experience of analytical treatment of Statistical data and their interpretation. (ii) Diploma in Computer/ Computer Applications.</p>

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <p>(i) Additional Secretary (Administration, Appointments, General and Services) —Chairman</p> <p>(ii) Director Examination (Reforms) — Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (Administration) — Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 39021/10/98-Estt.(B)(II)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) और अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा कर्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम कर्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) संशोधन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 में:—

(क) इन नियमों की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं अर्थात्:—

- (i) दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 3 के स्तम्भ (कालम) 4 के अन्तर्गत वेतनमान "रुपए 2610-60-2910-65-3300-70-4000" पढ़ा जाए।
- (ii) दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 3 के स्तम्भ (कालम) 12 के अन्तर्गत "चपरासी जिसने संवर्ग में चार साल की नियमित सेवा कर ली हो"।
- (iii) चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 4 के स्तम्भ (कालम) 2 के अन्तर्गत "96 (2004) कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अधीन"।

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा-III]

एन. के. पुष्पाकरन, उप सचिव

पद टिप्पणी: मुख्य नियम कर्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के दिनांक 22 मई, 1999 (सा. का.नि. सं. 148) की अधिसूचना संख्या ए-12018/2/98-प्रशा-III के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th July, 2004

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999 :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Amendment Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999 :—

(a) in the Schedule to the said Rules, the following entries shall be substituted, namely :—

- (i) Under column 4 of Serial number 3 for the Post of Daftry/Senior Peon, the scale of pay may be read "Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000".
- (ii) Under column 12 of Serial number 3 for the Post of Daftry/Senior Peon, "Peon who has rendered four years regular service in the grade".
- (iii) Under column 2 of Serial number 4 for the post of Peon, "96 (2004) subject to variation dependent on workload".

[F. No. A-12018/1/2003-Ad.-III]

N. K. PUSHPAKARAN, Dy. Secy.

Footnote: The principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Notification No. 12018/2/98-Ad.III dated the May 22, 1999 (G.S.R. No. 148).

नागर विमानन मंत्रालय
(नागर विमानन महानिदेशालय)
नई दिल्ली, 22 जून, 2004

सा. का. नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह 'ख' (अराजपत्रित) समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर, कनिष्ठ गेस्टेनर ऑपरेटर, दफ्तरी, वरिष्ठ चपरासी, चपरासी, सफाईवाला, फराश, स्टोरमैन और नागर विमानन विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों), भर्ती नियम, 1974, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला परिचर, प्रयोगशाला मददगार और मददगार (कार्यशाला) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग के मुख्यालय कार्यालय में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग, मुख्यालय कार्यालय में समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का उत्तरदायित्व.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया जाता है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है। नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड में प्रशिक्षण लेना आबद्धक होगा किंतु ऐसा उन व्यक्तियों को छोड़कर होगा जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. पुस्तकालय परिचर	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति व आमेलन किया जाएगा			
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : नागर विमानन विभाग मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता।			
1.	उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष			
2.	अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य			
3.	अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
2. कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	चयन	नहीं
7	8	9	10		
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए, और	लागू नहीं होता	2 वर्ष		

7

8

अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और (ii) गैस्टेटर मशीन को चलाने में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के प्रवीणता होनी चाहिए।

लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

वांछनीय :

गैस्टेटर को मैकेनिज्म की जानकारी और

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

गैस्टेटर मैकेनिक को अन्य डुप्लिकेटिंग मशीन चलाने में प्रवीणता हो।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

नागर विमानन मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेटर मशीन चलाने में प्रवीणता रखता है।

आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेटर मशीन चलाने में प्रवीणता रखते हैं, या

नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
3. दफ्तरी	17* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : नागर विमानन मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय. —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना),
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. वरिष्ठ चपरासी	02* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : नागर विमानन मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. | अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. | अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना),
नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
5. चपरासी	44 * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। वांछनीय : 1. साइकिल चलाने की जानकारी हो; और 2. कार्यालय कार्य में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

25% आमेलन द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन :

ऐसे सफाईवाले और फराश, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्राथमिक साक्षरता रखते हों और साधारण परीक्षण के द्वारा अंग्रेजी या हिंदी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण दे। चपरासी के पद पर नियुक्ति के लिए पांच वर्ष की अवधि की संगणना करने में सफाईवाला और फराश दोनों श्रेणियों में की गई सेवा की कुल अवधि की संगणना की जाएगी।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना),
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6
6. सफाईवाला	06* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. फराश	03* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	वांछनीय :—किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

7

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
8. स्टोरमैन	01 * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। वांछनीय : सरकारी विभाग या स्वायत्त निकाय या निजी फर्म में स्टोरमैन के रूप में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
9. प्रयोगशाला परिचर	02* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से रसायन विज्ञान और भौतिक विज्ञान विषय के रूप में मैट्रिकुलेशन।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

7

8

अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

वांछनीय :

भौतिक और रसायनिक प्रयोगशाला में तथा उचित उपस्कर और रसायनिकों के अनुरक्षण में और उपयोग का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. | अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. | अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना),
नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |

1

2

3

4

5

6

- | | | | | | |
|-----------------------|--|---|--|----------------|------|
| 10. प्रयोगशाला मददगार | 01* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"
अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 2610-60-
2910-65-
3300-70-
4000 रु. | लागू नहीं होता | नहीं |
|-----------------------|--|---|--|----------------|------|

7	8	9	10		
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से रसायन विज्ञान और भौतिक विज्ञान विषय के रूप में मैट्रिकुलेशन। वांछनीय : भौतिक और रसायनिक प्रयोगशाला में तथा उचित उपस्कर और रसायनिकों के अनुरक्षण में और उपयोग का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष		
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता			
1.	उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष			
2.	अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य			
3.	अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
11. मददगार (कार्यशाला)	02* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल स्कूल उत्तीर्ण। 2. मशीन शॉप या बुड शॉप और ऑयल सफाई और मशीन की ग्रीसिंग और उपस्कर में एक वर्ष का अनुभव। मशीन शॉप या फिटिंग शॉप की एक वर्ष की जानकारी होनी चाहिए। रासायनिक प्रयोगशाला और रासायनिकों और उचित उपस्कर के उपयोग और अनुरक्षण में।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>			
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता	
1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष		
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य		
3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य		

[सं. ए-12018/7/99-स्था.-II]

आर. एस. कटारिया, उपनिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 22nd June, 2004

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Headquarters Office, Civil Aviation Department Group 'B' (Non-Gazetted), Group 'C' and Group 'D' posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Library Attendant, Junior Gestetner Operator, Daftry, Senior Peon, Peon, Safaiwala, Farash, Storeman, and the Civil Aviation Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, Laboratory Helper and Helper (Workshop), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Headquarters Office, Civil Aviation Department (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guard.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training achieved by, any person during the period of training and for reasons to be recorded in writing, reduce such training to two years.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Library Attendant	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
By promotion	Promotion : Peons of the Civil Aviation Department Headquarters with four years regular Service in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'D' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.
(1) Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation	— Chariman
(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation	— Member
(3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General of Civil Aviation	— Member

1	2	3	4	5	6
2. Junior Gestetner Operator	01* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000.	Selection	No
7			8	9	10
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled			Essential : (i) should have passed Middle School Standard pass from a recog- nised school, and	Not applicable	2 Years

7	8
<p>Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(ii) Should have proficiency in the handling of Gestetner machines.</p> <p>Disirable : Knowledge of mechanism of Gestetner and other duplicating machines having proficiency in handling of Gestentner Machine.</p>
11	12
<p>By promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Peons in the Civil Aviation Department with four years regular service in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200 and having proficiency in handling of Gestetner Machine.</p> <p>Absorption : Officers under the Central Government Offices with four years regular service in posts in the scale of pay of Rs, 2550-55-2660-60-3200 and having proficiency in handling of Gestetner machine, or Holding analogous posts on regular basis.</p>
13	14
<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmaiton) consisting of :</p> <p>(1) Deputy Director of Administraton, Directorate General of Civil Aviation</p> <p>(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation</p> <p>(3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General of Civil Aviation</p>	<p>Not applicable.</p> <p>—Chairman</p> <p>— Member</p> <p>—Member</p>

1	2	3	4	5	6
3. Daftry	17* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000.	Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	Promotion : Peon of the Civil Aviation Department Headquarters with four years regular Service in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Not applicable.		
(1) Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation			—Chairman		
(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation			—Member		
(3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General of Civil Aviation			—Member		
1	2	3	4	5	6
4. Senior Peon	02* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000.	Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	Promotion : Peons, of the Civil Aviation Department Headquarters with four years regula service in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Not applicable.		
(1) Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation			—Chairman		
(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation			—Member		
(3) Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation			—Member		

1	2	3	4	5	6
5. Peon	44* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No
7	8	9	10		
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory Lakshdweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Should have middle School standard pass from a recognized school. Desirable : 1. Should have knowledge of cycling; and 2. Should have one year experience of office work.	Not applicable.	Two Years.		
11	12				
25 per cent by absorption and 75 per cent by direct recruitment.	Absorption : Safaiwalas and Farashes with five years regular service rendered after appointment to the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200 and who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language by a simple test. The total period of service rendered in both the grades of Safaiwala and Farash shall count to reckon five years service for appointment to the post of Peon.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : (1) Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation (2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation (3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General of Civil Aviation	Not applicable. —Chairman —Member —Member				

1	2	3	4	5	6
6. Safaiwala	06* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No
7	8	9	10		
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and (not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Pass in Primary School Standard from a recognized school.	Not applicable.	Two Years.		
11	12				
By direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of : (1) Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation (2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation (3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General of Civil Aviation	Not applicable. —Chairman —Member —Member				

1	2	3	4	5	6
7. Farash	03* (2004) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable.	No.

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Desirable : Pass in Primary School Standard from a recognized school.	Not applicable	Two Years

Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By direct recruitment.	Not applicable.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation	—Chairman
2. Section Officer.(Administration). Ministry of Civil Aviation	—Member
3. Section Officer (Establishment concerned). Directorate General of Civil Aviation	—Member

1	2	3	4	5	6
8. Storeman	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000	Not applicable.	No.

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : Middle School Standard Pass from a recognized School. Desirable : Should have one year experience as storeman in Government Department or Autonomous Body or Private firm.	Not applicable	Two Years

Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation	—Chairman
2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation	—Member
3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation	—Member

1	2	3	4	5	6
9. Laboratory Attendant	02* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	No
7	8	9	10		
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation with Chemistry and Physics as subject from a recognised School. 2. One year experience in Physics and Chemical Laboratory and in maintenance and use of appropriate equipment and chemicals.	Not applicable	Two Years		
11	12				
By direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.				
1. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation	—Chairman				
2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation	—Member				
3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation	—Member				

1	2	3	4	5	6
10. Laboratory Helper	01* (2004) *Subject to variation on workload.	General Central Service. Group 'D', Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	No

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation with Chemistry and Physics as subject from a recognised School. 2. One year experience in Physics and Chemical Laboratory and in maintenance and use of appropriate equipment and chemicals.	Not applicable	Two Years

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation 2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation 3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation	Not applicable —Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6
11. Helper (Workshop)	02* (2004) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1.Middle School Standard pass from a recognized school 2. One year experience in Machine shop or wood shop and cleaning, oiling and greasing of machine and equipment. Should have knowledge of machine shop or fitting shop, Chemical Laboratory and in maintenance and use of appropriate equipment and chemicals.	Not applicable	Two Years

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation 2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation 3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation	Not applicable. —Chairman —Member —Member

[No. A-12018/7/99-E-II]
R. S. KATARIA, Dy. Director (Admn.)

MINISTRY OF POWER

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th June, 2004

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
 2. In the Schedule to the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003,—
- (A) against the post mentioned at serial number 1,
 - (i) against column 7,
 - (a) for the words "fron time to time", the words "from time to time" shall be substituted;
 - (b) in Note 1, for the words "Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep", the words "Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep" shall be substituted;
 - (c) in Note 2, for the words "the crucial for determination", the words "the crucial date for determination" shall be substituted;
 - (i) against column 12,
 - (a) in item A(ii), for the words "in the scales of pay", the words "in the scale of pay" shall be substituted;
 - (b) for the words "three years maximum", the words "three years. maximum" shall be substituted;
 - (B) against the post mentioned at serial number 3, against column 2, for the entry, the entry "I*(2003)" shall be substituted;
 - (C) against the post mentioned at serial number 4, against column 12, for the words "Frash/Safaiwala-cum-Frash", the words "Farash/Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (D) against the post mentioned at serial number 5,
 - (i) against column 7, In Note 1, for the words "for those of", the words "for those in" shall be substituted;
 - (ii) against column 8, for the words "Eight Standard Pass.", the words "Eighth Standard Pass" shall be substituted;
 - (iii) against column 11, for the words "absorption/failing", the words "absorption failing" shall be substituted;
 - (iv) against column 12, for the words "Frash/Safaiwala-cum-Frash", the words "Farash/Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (E) against the post mentioned at serial number 6,
 - (i) against column 7, in Note 1, for the words "for those of", the words "for those in" shall be substituted;
 - (ii) against column 11, for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (iii) against column 12, for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (F) against the post mentioned at serial number 7,
 - (i) against column 1, for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (ii) against column 7,
 - (a) for the words "belongign", the words "belonging" shall be substituted;
 - (b) for the words "fron time to time", the words "from time to time" shall be substituted;
 - (c) in Note 1, for the words and bracket "candidates in India. (And not", the words and bracket "candidates in India (and not" shall be substituted;
 - (d) in Note 1, for the words "those in the state of Assam.", the words "those in Assam," shall be substituted.

[F. No. 7/3/2003-Adm-II]

V. C. KAJLA, Under Secy.

Foot note.— The principal rules were published vide number G.S.R. 449, dated the 8th December, 2003.

लघु उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त कार्यालय, लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) लघु उद्योग विकास संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) पद] भर्ती नियम, 1962 (ii) उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन समूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1966 और (iii) उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक वे सहायक निदेशक श्रेणी II (यांत्रिक), सहायक निदेशक श्रेणी II (वैद्युत), सहायक निदेशक श्रेणी II (धातुकर्म), सहायक निदेशक श्रेणी II (रसायन), सहायक निदेशक श्रेणी II (चमड़ा और फुटवेयर), सहायक निदेशक श्रेणी II (कांच एवं मृत्तिका), सहायक निदेशक श्रेणी II (धातु परिसज्जा), सहायक निदेशक श्रेणी II (खाद्य), सहायक निदेशक श्रेणी II (हौजरी), सहायक निदेशक श्रेणी II (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण) के पदों से सम्बन्धित है, उक्त पदों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, के कतिपय समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, उक्त जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक निदेशक श्रेणी-II (यांत्रिक)	99* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और</p> <p>(ii) किसी तकनीकी/उत्पादन/परीक्षण/यांत्रिक इंजीनियरी उत्पादों के निरीक्षण में औद्योगिक ईकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) नब्बे प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा</p>

पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और यांत्रिक इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (यांत्रिक), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :—5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य 	<p>सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या</p>		

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	
2.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (वैद्युत)	33* (2004) *कार्यभार के आधार पर पस्वितन किया जा सकती है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिबीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक लिए शिथिल की जा सकता है)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पोंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
8	9	10	11				
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और (ii) किसी तकनीकी/हल्के वैद्युत मशीनरी और साधित्र के उत्पादन/परीक्षण/वैद्युत इंजीनियरी उत्पादों के	आयु : नहीं आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।	दो वर्ष	(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके व हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और (ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।				

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

1. 1990年12月15日，在北京市召开的“中国城市经济体制改革十年回顾与展望”会议上，江泽民同志在讲话中提出：“要积极探索公有制实现形式，一切有利于生产力发展的公有实现形式，都可以大胆利用。”

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem. This involves identifying the symptoms of the problem and determining the scope of the problem.

12

टिप्पण : 2—5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (वैद्युत) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु.

13

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करवा आवश्यक है।

के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (वैद्युत) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक श्रेणी-II (इलेक्ट्रॉनिक)	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक लिए शिथिल की जा सकती है)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य

[illegible]

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन क्षमता।

प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (इलैक्ट्रॉनिक), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : 1 — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : 2 — 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (इलैक्ट्रॉनिक) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नत वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (इलैक्ट्रॉनिक) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति सभिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन — सदस्य
3. उप-निदेशक, (प्रशासन) — सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निदेशक श्रेणी-II (धातुकर्म)	37* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से धातुकर्म इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और</p> <p>(ii) किसी तकनीकी/उत्पादन परीक्षण/धातुकर्म इंजीनियरी उत्पादों के निरीक्षण में औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योग के संवर्धन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से धातुकर्म इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p> <p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत करने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) नब्बे प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।</p>	

वाले उन समुदायों के अध्यापकों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और धातुकर्म इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (धातुकर्म), जिसने 5000—8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 :— 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (धातुकर्म) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (धातुकर्म) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>प्राप्तक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परीक्षा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य 	<p>सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक निदेशक श्रेणी-II (हौजरी)	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
8		9		10		11
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से टैक्स्टाइल प्रौद्योगिकी/हौजरी प्रौद्योगिकी/बुनाई प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और (ii) किसी तकनीकी/हौजरी/बुने हुए उत्पादों/सिले हुए वस्त्रों के उत्पादन में औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योग के संवर्धन का अनुभव।		आयु : नहीं आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से टैक्स्टाइल/हौजरी या बुनाई प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।		दो वर्ष		(i) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और (ii) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और हौजरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

12

13

14

प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (हौजरी), जिसने 5000—8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हौजरी) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500—10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह ऋण्युक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हौजरी) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक निदेशक श्रेणी-II (केन मेकिंग)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
8	9	10	11			
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1 : 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (केन मेकिंग) में पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500—			

8

9

10

11

(ii) किसी तकनीकी/केन मेकिंग उत्पादों के उत्पादन/परीक्षण/निरीक्षण में उत्पादन इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत

में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योग के संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और केन मेकिंग उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और (ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

10500 रु.के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (केन.मेकिंग) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

टिप्पण 2 : — पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है, या

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

14

लागू नहीं होता

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त
(प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन

—सदस्य

3. उप-निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक निदेशक श्रेणी-II (टेलरिंग)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बैकस्टाइल प्रौद्योगिकी/हौजरी प्रौद्योगिकी/याबुनाई प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी तकनीकी/हौजरी/बुने हुए उत्पादों/सिले हुए वस्त्रों के विनिर्माण में उत्पादन इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण 1 : 5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संबर्द्धन अधिकारी (टेलरिंग) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500—10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (टेलरिंग) के पद के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p>

8	9	10	11
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और टेलरिंग और सिले हुए वस्त्र तैयार करने वाले उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और (ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।			(ii) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन 3. उप-निदेशक, (प्रशासन)	सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक निदेशक श्रेणी-II (रसायन)	47* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अनुसचिवीय)	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से रसायन या औद्योगिकी रसायन में मास्टर डिग्री/रसायन प्रौद्योगिकी या रसायन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) तकनीकी/रबर, प्लास्टिक और सहबद्ध उत्पादों के विनिर्माण/परीक्षण औषधि भेषजीय परिष्कृत रसायन की ख्याति प्राप्त औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और रसायन उद्योगों में यथा अनुप्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।</p>	<p>नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>
12	13	14	
<p>प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (रसायन), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (रसायन) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10000 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>	

ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (रसायन) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभागों 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
9. सहायक निदेशक श्रेणी-II (धातु परिसंज्ञा)	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन या औद्योगिक/रसायन में मास्टर डिग्री/रसायन प्रौद्योगिकी या रसायन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) तकनीकी/निकिल, ताँबा, क्रोमियम, चांदी आदि के धातु विद्युतलेपन में अंतर्ग्रस्त औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और धातु परिसज्जा/रसायन उद्योगों में यथा अनप्रयुक्त आधुनिक उपकरणों, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/ पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।</p>	नहीं	दो वर्ष	<p>(i) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और</p> <p>(ii) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (धातु परिसज्जा), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य 3. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

टिप्पण 2 : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (धातु परिसंज्ञा) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पाई जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (धातु परिसंज्ञा) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
10. सहायक निदेशक श्रेणी-II (कांच एवं मृत्तिका)	31* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

7

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कांच/मृत्तिका प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) तकनीकी/कांच, कांच उत्पाद और वैज्ञानिक यंत्र, शिल्प उत्पाद और सहबद्ध वस्तुओं के विनिर्माण में औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और कांच और मृत्तिका इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-वेयर/ पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।</p>	<p>आयु: नहीं।</p> <p>आवश्यक अर्हताएं: नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कांच/मृत्तिका प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और</p> <p>(ii) नव्ये प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>
12	13	14	

प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (कंच एवं मृत्तिका), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : —5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (कंच एवं मृत्तिका) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (कंच एवं मृत्तिका) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
 (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक निदेशक श्रेणी-II (चमड़ा और फुटवेयर)	25* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से चमड़ा/फुटवेयर प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) तकनीकी/चर्मशोधन/चर्म परिसंज्ञा उद्योग या फुटवेयर/चमड़े के माल की उत्पादन इकाई पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव</p> <p>टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और चमड़ा और फुटवेयर बनाने वाले उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से चमड़ा/फुटवेयर प्राद्यौगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>

12

13

14

प्रोन्नति : ऐसे अन्वेषक (चमड़ा और फुटवेयर), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : 1 —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण : 2 —5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (चमड़ा और फुटवेयर) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (चमड़ा/फुटवेयर) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर मद्रुश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
12. सहायक निदेशक श्रेणी-II (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण)	46* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
8	9	10	11			
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कारबार प्रबन्ध/औद्योगिक प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) औद्योगिक संगठन/इकाई/तकनीकी में औद्योगिक प्रबंध और प्रशिक्षण से संबंधित कार्यों में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : (i) प्रशिक्षण औजारों की नवीनतम तकनीकों और औद्योगिक प्रशिक्षण के लिए सहायता की जानकारी; और</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।			
						<p>टिप्पण 1 : 5000-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण) के पद को धारण करता रहेगा/ करती रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में छनियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या</p> <p>(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।</p>

8	9	10	11
(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।		(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

12	13	14
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)</p> <p>2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन</p> <p>3. उप-निदेशक, (प्रशासन)</p>	<p>सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

1.	2	3	4	5	6	7
13. सहायक निदेशक श्रेणी-II (खाद्य)	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या खाद्य प्रौद्योगिकी में एम. एस. सी डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) तकनीकी/खाद्य/फल डिब्बा बंदी और सहबद्ध उद्योगों में औद्योगिक इकाई पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और खाद्य प्रसंस्करण उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।</p>	<p>आयु : नहीं।</p> <p>आवश्यक अर्हताएं : नहीं किन्तु किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खाद्य विज्ञान खाद्य या फल प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसा अन्वेषक (खाद्य), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p>	<p>सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से</p>

अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (खाद्य) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (खाद्य) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/2/2002-ए(एन.जी.)]

डी. के. गौतम, उपनिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries)

New Delhi, the 6th July, 2004

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of (i) Small Scale Industries Organisation [Class I and II (Gazetted) posts] Recruitment Rules, 1962, (ii) Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation Group 'A' and 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1996 and (iii) Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Assistant Director Grade II (Mechanical), Assistant Director Grade II (Electrical), Assistant Director Grade II (Metallurgy), Assistant Director Grade II (Chemical), Assistant Director Grade II (Leather and Footwear), Assistant Director Grade II (Glass and Ceramics), Assistant Director Grade II (Metal Finishing), Assistant Director Grade II (Food), Assistant Director Grade II (Hosiery) and Assistant Director Grade II (Industrial Management and Training), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called, the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Director Grade-II (Mechanical)	99* (2004)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; and</p> <p>(ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in production/testing/inspection of Mechanical Engineering products or experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the mechanical engineering industry; and</p> <p>(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.</p>	<p>Age : No Essential qualifications : No, but must possess Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.</p>	<p>Two years.</p>	<p>(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and</p> <p>(ii) ninety per cent by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Investigator (Mechanical) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the pay scale of Rs. 5500-9000.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

(12)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Assistant Director Grade II (Electrical).	33* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not Applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the	Essential : (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in production of light electrical machinery and appliances/ testing/inspection of electrical engineering products or experience in promotion or small scale industries in areas or entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled casts or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse-	Age : No Essential qualifications : No but must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.	Two years	(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment.	

(7)	(8)
Andman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep).	<p>ssing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the electrical engineering industry; and</p> <p>(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.</p>

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion :</p> <p>Investigator (Electrical) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Electrical) in the pay scale of Rs. 5500-9000.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government/State Governments :—</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

(12)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Director Grade-II (Electronics)	5* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,	Essential : (i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in development and production of electronic components, equipments and instruments/ testing/inspection of Electronics Engineering products or experience in promotion of small scale industries in area of enterpre-	Age : No. Essential qualifications : No, but must possess Diploma in Electronics/Telecommunication Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.	Two years	(i) Twenty per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) eighty per cent by direct recruitment

7

8

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divisions Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

neurship development and quality control.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the electronics engineering industry; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion :

Investigator (Electronics) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Electronics) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Electronics) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—

1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
2. Director of Small Industries Development Organisation —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

Deputation :

Officers of the Central Government/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.
(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Director Grade-II (Metallurgy).	37* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non-Ministerial).	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)	Essential : (i) Degree in Metallurgy Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) Two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in production testing/inspection of Metallurgy Engineering products or experience in promotion of small scale industries in area of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission	Age : No Essential qualifications : No, but must possess Diploma in Metallurgy Engineering from a recognized University/Institute or equivalent.	Two years	(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation and (ii) ninety per cent by direct recruitment	

in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment processes and tools as used in the metallurgical industries; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12	13	14
<p>Promotion : Investigator (Metallurgy) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Metallurgy) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Metallurgy) in the pay scale of Rs. 5500-9000.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Governments :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall originality not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
5. Assistant Director Grade-II (Hosiery).	5* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7.	8	9	10	11
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)	Essential : (a) Degree in Textile Technology/Hosiery Technology/Knitting Technology from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) Two years practical experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in manufacture of Hosiery/Knitted Products/ Ready-made Garments or experiences in promotion of small scale industries in area of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess-	Age : No Essential qualifications : No, but must possess Diploma in Textile Hosiery Knitting Technology from a recognized University/Institute or equivalent.	Two years	(i) Twenty per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) Eighty per cent by direct recruitment.

ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the hosiery industries; and
- (ii) Basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion :

Investigator (Hosiery) in pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Deputation :

Officers of the Central Government/State Governments :—
 (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
 (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
 (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.
 (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
2. Director of Small Industries Development Organisation —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
6. Assistant Director Grade-II (Cane Making)	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of The Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep)	Essential : (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) Two years experience in a supervisory capacity in a technical/ industrial unit in production/testing/ inspection of Cane Making products or experiences in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the cane making industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.	Not applicable	Two years		

11

12

By direct recruitment

Not applicable

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small industry Promotion Officer (Cane Making) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Cane Making) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale or Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) possessing the qualifications and ex-perience as prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
2. Director of Small Industries Development Organisation —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
7. Assistant Director Grade-II (Tailoring)	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8			9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)		Essential : (a) Degree in Textile Technology/ Hosiery Technology/ Knitting Technology from a recognized		Not applicable	Two years

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chanba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep)

8

University/Institute or equivalent; and
(ii) two years practical experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in manufacture of Hosiery/Knitted products/ Ready-made Garments or experience in promotion of small scale industries in areas of enterpreneurship development and quality control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the tailoring and garments making industry; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

11

12

By direct recruitment

Not applicable

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Tailoring) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she not found fit, his /her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Tailoring) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

11

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale, or Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

1. Joint Development Commissioner (Administration) — Chairman
2. Director of Small Industries Development Organisation — Member
3. Deputy Director (Administration) — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
8. Assistant Director Grade-II (Chemical)	47* (2004) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group B Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7				9	10
					11

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep)

Essential :

(a) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry/Degree in Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and
(ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit of repute in Drug, Pharmaceutical, Fine Chemical, manufacturing testing of Rubber, Plastics and allied products or experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

No Two years

(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and
(ii) ninety per cent by direct recruitment

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern instruments equipment processes and tools as applied in the Chemical industries; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12	13	14
<p>Promotion : Investigator (Chemical) in pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Chemical) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Chemical) in the pay scale of Rs. 5500—9000.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Governments :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
9. Assistant Director Grade-II (Metal Finishing).	6* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry/Degree in Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) two year's experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit involved in metal electroplating of nickel, copper chromium silver etc. or experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion	No	Two years	(i) Twenty per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) Eighty per cent by direct recruitment	

of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern instruments equipment processes and tools as applied to the metal finishing/chemical industries; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion :

Investigator (Metal Finishing) in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Metal Finishing) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of SIPO Metal Finishing in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Deputation :

Officers of the Central Government/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Joint Development Commissioner (Administration)
2. Director of Small Industries Development Organisation
3. Deputy Director (Administration)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

Chairman (Member)
Member
Member

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age-limit for a ppointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
10. Assistant Director Grade-II (Glass and Ceramics)	31* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

Essential :

- Degree in Glass/Ceramics Technology from a recognized University/Institute or equivalent;
- two years experience in supervisory capacity in a technical industrial unit in the manufacture of glass, glassware and scientific apparatus, table blown ware and allied articles or experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment processes and tools

as used in the glass and ceramics engineering industry; and
(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion :

Investigator (Glass and Ceramics) in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Glass and Ceramics) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Glass and Ceramics) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Deputation :

Officers of the Central Government/State Governments :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
2. Director of Small Industries Development Organisation —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
11. Assistant Director Grade-II (Leather and Footwear)	25* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Leather/Footwear Technology from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in Leather Training/ Finishing Industry or in Footwear/ Leather goods or experience in Promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the leather and footwear making industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.	Age : No Essential qualifications: No, but must possess Diploma in Leather Footwear Technology from a recognized University/ Institute or equivalent.	Two years.	(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Investigator (Leather and Footwear) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

12

such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer leather and footwear in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer Leather and Footwear in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8 (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
12. Assistant Director Grade-II (Industrial Management and Training)	46* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-10500	Selection	Not applicable

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Essential:

- (i) Degree in Engineering from a recognized University/Institute or equivalent;

Not applicable

Two years

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

8

OR

Post Graduate Degree in Business Management/Industrial Management/Production Management from a recognized University/Institute or equivalent; and
(ii) two years experience in supervisory capacity dealing with Industrial Management and Training in a Technical/Industrial Organisation/unit.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with the latest techniques of training tools and aids for industrial training; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

11

By direct recruitment

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Industrial Management and Training) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Industrial Management and Training) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale or Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/

12

Not applicable

11

Department of the Central Government shall originally not exceed three years.
The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
13. Assistant Director Grade-II (Food)	6* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)	Essential : (i) Bachelor of Technology or Master's of Science Degree in Food Technology from a recognized University/Institution or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in Food/Fruit canning and allied industries or experience in Promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : (i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment processes and tools as used in the food processing industries; and	Age : No Essential but must possess Diploma in Food Science, Food or Fruit Technology from a recognized University/ Institution or equivalent.	Two years	(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment

(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12	13	14
<p>Promotion : Investigator (Food) in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years, regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Food) in scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Food) in the pay scale of Rs. 5500—9000.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall originality not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman 2. Director of Small Industries Development Organisation —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

[F. No. A-12018/2/2000-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

कोयला और खान मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोयला नियंत्रक के संगठन में कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला नियंत्रक का संगठन (समूह 'ख' और 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां केन्द्रीय सरकार को यह रस्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक निदेशक (राजभाषा)	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन (राजपत्रित) जा सकता है। अननुसन्धिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ख)	6500- 200- 10500रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं,	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;</p> <p>और</p> <p>(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।</p> <p>या</p> <p>हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<p>टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :— (I) मैट्रिकुलेशन स्तर पर हिन्दी से भिन्न, संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित किसी भी एक भाषा का ज्ञान।

(II) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव, जिसके अंतर्गत हिन्दी कक्षाओं या कर्मशालाओं को आयोजित करने का अनुभव भी है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति

1. केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्रों और विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और अर्ध-सरकारी और कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; या
(III) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. कोयला नियंत्रक -अध्यक्ष
2. उप कोयला नियंत्रक या कोयला अधीक्षक -सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (सांख्यिकी) -सदस्य

सीधी भर्ती, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति/प्रोन्नति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित और शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ हिंदी अनुवादक	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : भर्ती नियमों के स्तंभ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक :			आयु - लागू नहीं होता		दो वर्ष	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय सहित हिन्दी में मास्टर डिग्री।			शैक्षिक अर्हता - लागू होगा			
या						
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय सहित अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संगठनों/संस्थाओं से उसके समतुल्य।						
या						
हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो।						
या						
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संगठन या संस्था से हिन्दी में बैचलर डिग्री या इसके समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार का उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।						

11

12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से :

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।
(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. वेतनमान वाले पदों पर नियमित श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।
(ख) स्तंभ 8 में विहित सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप कोयला नियंत्रक | -अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक (सांख्यिकी) | -सदस्य - |
| 3. उप सहायक कोयला नियंत्रक/प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I | -सदस्य |

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|----------------|---|---|------------------|-----------------|-----------------|---|
| 3. हिन्दी टंकक | 01*
(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) | 3050-75-4590 रु. | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | 18 से 27 वर्ष के बीच।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
|----------------|---|---|------------------|-----------------|-----------------|---|

8

9

10

आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।
टिप्पण : अभ्यर्थी को उनकी नियुक्ति के पूर्व टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 18/7/99-ए एस ओ]

सुरेश कुमार, उप-सचिव

MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Coal)

New Delhi, the 5th July, 2004

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to certain Group 'B' and 'C' posts in the Coal Controller's Organisation, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'B' and 'C') Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Official Language)	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-B (Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable	Not applicable

205161/2004-14

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Essential : (I) Master's degree in Hindi from a recognised University or equivalent with English as a subject at Degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree in English from a recognised University or equivalent with Hindi as a subject at degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subject at the degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject in English medium and Hindi as a subject at degree level.</p> <p>(II) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi and vice-versa preferably of technical or scientific literature.</p> <p>or</p> <p>Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : (I) Knowledge at the level of matriculation of one of the languages other than Hindi mentioned in eighth Schedule of the Constitution.</p> <p>(II) Two years' administrative experience including experience of organising Hindi classes or workshops.</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case id ewxeyurnwbr by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years for direct recruits and promotees	Deputation (including short-term contract) or promotion failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)/ promotion</p> <p>1. Officers under the Central Government and State Government and Union Territories and Universities and recognised research institution and public Sector Undertakings and Semi Government and Statutory and Autonomous Organisations :</p> <p>(A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) With three year's service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(III) With Six year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>2. The departmental Junior Hindi Translator with six year's regular service shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13		14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmaiton :</p> <p>1. Coal Controller — Chairman</p> <p>2. Deputy Coal Controller or Coal Superintendent — Member</p> <p>3. Joint Director (Statistics) — Member</p>		<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for making direct recruitment, appointing an officer on deputation (including short-term contract)/ promotion and amending and relaxing any provision in these recruitment rules.</p>

1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	02* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group- 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not Applicable	Not applicable
7	8	9			
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the Age limit mentioned in column (7) of the recruitment rules will each in case be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In the event of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Mater degree from a recognised University in Hindi with English as a compulsory subject at the degree level. or Master's degree from a recognised University in English with Hindi as a subject at degree level or its equivalent from a recognised University/ Government of India recognised organisation/ institutions. or Master's degree in Hindi or English medium, with Hindi or English as a main subject or as medium of examination at degree level. or Bachetor's degree or its equivalent from a recognised University or Government of India recognised organisation or institution in Hindi with English as a subject at the degree level plus diploma or certificate course in translation from Hindi to English and <i>vice versa</i> or two year experience of translation work from Hindi to English and <i>vice versa</i> in Central or State Government offices including Government of India undertaking.	Age-Not applicable Educational Qualification-Applicable			
10	11	12			
2 years	By deputation or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation or absorption : From amongst Central Government officials holding; (A) (I) Analogous posts or (II) Posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 with 3 years regular service in the grade. or (III) Posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 7 years regular service in the regular grade.			

10	11	12
		(B) Educational qualifications as prescribed for direct recruitment in column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed three years.)

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Deputy Coal Controller	— Chairman
2. Joint Director (Statistics)	— Member
3. Deputy Assistant Coal Controller/Administrative Officer Grade-I	— Member

1	2	3	4	5	6
Hindi Typist	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial).	Rs. 3050-75-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9
Between 18 to 27 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of the Lakshadweep.	Essential : Matriculation or equivalent, should possess a speed of 25 words per minutes in Hindi typewriting. Note : The candidate should pass the typewriting test before they are appointed.	Not applicable

10	11	12	13	14
2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

[F. No. 18/7/99-ASO]

SURESH KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2004

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि सहायक, दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में विधि सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (विधि सहायक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
विधि सहायक	01 * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, सचिवालय	5500-175-9,000 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों या;</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000—8000 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 4500—125—7000 रुपये के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iv) जिन्होंने 4000—100—6000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव हो :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री;</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विधिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव;</p> <p>या</p> <p>ऐसा अर्हित विधि व्यवसायी होना चाहिए जिसने उस रूप में दो वर्ष की अवधि तक विधि व्यवसाय किया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 3-6/2003-प्रशा.-IV]

के. एस. चन्द्रहासन, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 29th June, 2004

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Legal Assistant, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Legal Assistant	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption to be made.
11	12
By deputation	By deputation : Central Government/State Government officers holding — (a) (i) Analogous posts on regular basis; or (ii) Three years, regular service in the pay scale of Rs. 5000-8000; or (iii) Six years, regular service in the pay scale of Rs. 4500-125-7000; or (iv) Ten years, regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and

(b) Possessing the following qualifications and experience :

- (i) degree in Law from a recognised University.
- (ii) three years experience in legal matters of Central Government/State Government, or
should be a qualified legal practitioner who has practised as such for a period of two years.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable

[F. No. 3-6/2003-Admn.-IV]

K. S. CHANDRAHASAN, Dy. Secy.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 239.— भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 25 तारीख 16 जनवरी, 2004 में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

क्रमांक संख्या (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—

“इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है” के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए।

“इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 है”

[फा. सं. बी आर डी बी/01/60/1998/जी.ई.-I]

एस. के. शर्मा, जवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th July, 2004

G.S.R. 239.—The following amendment may be made in the Notification of the Government of India, Ministry of Road Transport and Highways number G.S.R. 25 dated 16 January, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) :—

Srl. No. (1) Short title and commencement—

For : “(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officer) Recruitment Rules, 2003”

Read : “(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officer) Recruitment Rules, 2004”.

[F. No. BRDB/01/60/98/GE-I]

S. K. SHARMA, Under Secy.